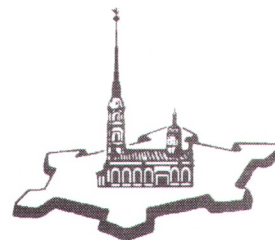




ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ ИСТОРИИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»



Петропавловская крепость, 3, Санкт-Петербург, 197046
Тел. (812) 498-0511 Факс (812) 498-0774
E-mail: gmi@spbmuseum.ru
<http://www.spbmuseum.ru>

ОКПО 02182175 ОКОГУ 23310 ОГРН 1037828028677
ИНН/КПП 7813080598/781301001

17.10.2017 № 1264-24 -1

**Информационное сообщение
о проведении в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры
Государственный музей истории Санкт-Петербурга» мониторинга исполнения трудовых
обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, в
2017 годах**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", во исполнение указаний Комитета по культуре, изложенных в письме № 01-28-2555/17-0-0 от 20.09.2017 года в период с 20 октября 2017 года по 01 ноября 2017 года (по итогам прошедшего периода 2017 года) в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» проводится мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Приказом директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» от 29.12.2016 года № 581-3 утвержден перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками. В данный перечень входит 15 наименований должностей учреждения, деятельность которых может содержать коррупционно-опасные функции, такие как:

- осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
- подготовка и принятие решений о расходовании бюджетных средств;
- управление государственным имуществом;
- осуществление закупок для нужд учреждения;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Информацию о наличии, либо отсутствии признаков, характеризующих коррупционное поведение работников музея при осуществлении коррупционно-опасных функций просим сообщать по телефонам 8/812/4980721, 8/812/4980630, факсу 8/812/4980774 или электронной почте: zakon-ppk@mail.ru.

Приложение: показатели, характеризующие антикоррупционное поведение сотрудников СПб ГБУК «Государственный музей истории Санкт-Петербурга»

С уважением,

Директор Государственного музея
истории Санкт-Петербурга

А.Н. Колякин

Приложение № 1

к приказу директора О проведении в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, в 2017 году № 479-З от 17 ОКТ 2017

**Показатели,
характеризующие антикоррупционное поведение работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными рисками**

Набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение;
- а также сведения о:
 - нарушении работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
 - искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;
 - попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения;
 - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
 - бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;
- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц;
- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.